

ODPOVED POGODBE O ZAPOSLOTVI

© Uradni list Republike Slovenije, 2017. Vse pravice pridržane.

Brez pisnega dovoljenja založnika je prepovedano reproduciranje, distribuiranje, javna priobčitev, predelava ali druga uporaba tega avtorskega dela ali njegovih delov v kakršnem koli obsegu ali postopku, vključno s fotokopiranjem, tiskanjem ali shranitvijo v elektronski obliki. Tako ravnanje je, razen v primerih iz 46. do 57. člena Zakona o avtorski in sorodnih pravicah, kršitev avtorske pravice.

CIP - Kataložni zapis o publikaciji
Narodna in univerzitetna knjižnica, Ljubljana

005.954:349.22(035)

ŠERCER, Miha

Odpoved pogodbe o zaposlitvi / Miha Šercer, Nina Scortegagna
Kavčnik. - 1. natis. - Ljubljana : Uradni list Republike Slovenije, 2017

ISBN 978-961-204-606-4

1. Scortegagna Kavčnik, Nina
287961088

URADNI LIST REPUBLIKE SLOVENIJE

Miha Šercer

mag. Nina Scortegagna Kavčnik

ODPOVED POGODBE O ZAPOSLOTVI

Ljubljana 2017

KAZALO

Spremna beseda	16
ZGODOVINSKI PREGLED PRAVNE UREDITVE PRENEHANJA POGODBE O ZAPOSLOTVI	19
Prenehanje delovnega razmerja na pobudo delodajalca pred 1. januarjem 2003.	19
Prenehanje pogodbe o zaposlitvi na pobudo delodajalca v javnem in zasebnem sektorju po 1. januarju 2003	30
PRAVNI VIRI NA PODROČJU PRENEHANJA POGODBE O ZAPOSLOTVI	32
Nacionalni pravni viri, ki urejajo prenehanje pogodbe o zaposlitvi	32
Ustava Republike Slovenije	33
Mednarodni pravni viri, ki urejajo prenehanje pogodbe o zaposlitvi	34
<i>Mednarodni viri na univerzalni ravni</i>	34
Organizacija združenih narodov.	34
Mednarodni pakt o ekonomskih, socialnih in kulturnih pravicah	35
Konvencija OZN o pravicah invalidov	36
Konvencija MOD št. 135 o varstvu in olajšavah za predstavnike delavcev v podjetju s spremljajočim Priporočilom št. 143	37
Konvencija MOD št. 158 s spremljajočim Priporočilom št. 166	37
Konvencija MOD št. 159 o poklicni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov.	41
Konvencija MOD št. 173 o varstvu zahtevkov delavcev v primeru insolventnosti njihovega delodajalca in istoimensko priporočilo MOD št. 180.	42
Konvencija MOD št. 183 o varstvu materinstva	44
<i>Mednarodni viri na regionalni ravni</i>	44
Svet Evrope.	44
Evropska socialna listina	45

Evropska konvencija o varstvu človekovih pravic in temeljnih svoboščin . . .	47
Evropska unija	48
Rimska konvencija.	50
Rimska pogodba	51
Direktive EU, ki se nanašajo na odpoved pogodbe o zaposlitvi.	52
SPLOŠNO O ODPOVEDIH	56
Splošno o prenehanju pogodbe o zaposlitvi	56
Odpoved pogodbe o zaposlitvi.	58
Redna odpoved pogodbe o zaposlitvi	58
Izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi	60
Dopustnost odpovedi	62
Prepoved diskriminacije pri odpuščanju in (ne)utemeljeni odpovedni razlogi.	62
Odpoved, dana v zmoti, zaradi grožnje ali prevare.	65
Dokazno breme	66
Obveznosti delodajalca pred odpovedjo	68
Opozorilo na kršitev obveznosti	68
Zagovor delavca	68
Vloga sindikata in sveta delavcev oziroma delavskega zaupnika	69
<i>Trenutek in način obveščanja.</i>	69
<i>Mnenje.</i>	71
<i>Izostanek obvestila sindikatu, svetu delavcem ali delavskemu zaupniku</i>	72
Oblika odpovedi pogodbe o zaposlitvi	73
Vsebina odpovedi pogodbe o zaposlitvi.	73
Minimalna vsebina odpovedi	73
Obvestilo o pravnem varstvu in drugih pravicah delavca	76
Vročitev odpovedi pogodbe o zaposlitvi	77
Uvodno	77
Vročanje	78
Osebna vročitev v prostorih delodajalca	79
Vročitev s priporočeno pošiljko s povratnico.	81
Vročitev z objavo na oglasnem mestu pri delodajalcu, ki je dostopno delavcu.	84
Vročitev delavčevemu pooblaščenцу	85
Vročanje z registriranim vročevalcem.	86
Vročitev delavčeve odpovedi pogodbe o zaposlitvi delodajalcu	86

Preklic odpovedi pogodbe o zaposlitvi	87
Rok za izvedbo postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi	88
Redna odpoved pogodbe o zaposlitvi	88
Izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi	90
Posebno varstvo delavcev pred odpovedjo	90
Predstavniki delavcev	91
Zadržanje učinkovanja odpovedi pogodbe o zaposlitvi	94
Zadržanje učinkovanja prenehanja pogodbe o zaposlitvi, ki ga določi inšpektor za delo	96
Delavci pred upokojitvijo	96
Izpolnitev pogoja starosti	97
Izpolnitev pogojev za starostno upokožitev	98
Odpoved varstvu pred odpovedjo	99
Starši in noseče delavke	100
Varstvo noseče delavke in obveščanje delodajalca o nosečnosti	100
Varstvo v času materinskega, očetovskega in starševskega dopusta	102
Varstvo doječe matere	104
Varovana kategorija po izrabi dopusta	105
Izjeme	106
Invalidi	107
Varstvo odsotnih zaradi bolezni	108
Odpovedni rok	109
Redna odpoved pogodbe o zaposlitvi v času poskusnega dela	110
Redna odpoved pogodbe o zaposlitvi na pobudo delavca	111
Redna odpoved pogodbe o zaposlitvi na pobudo delodajalca iz poslovnega razloga, razloga nesposobnosti in zaradi invalidnosti	111
Redna odpoved pogodbe o zaposlitvi na pobudo delodajalca iz krivdnega razloga	115
Izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi	115
Odpoved pogodbe o zaposlitvi v postopkih zaradi insolventnosti ali prisilnega prenehanja in v drugih primerih prenehanja delodajalca	116
Doba zaposlitve pri delodajalcu	116
Tek odpovednega roka	118
Denarno povračilo namesto odpovednega roka	119
Pravice in obveznosti strank v času odpovednega roka	120
Odpravnina	122
Višina odpravnine	123
Osnovna pravila pri izračunu odpravnine	124

Dan izplačila odpravnine	127
Odpoved pravici do odpravnine	127
Odpravnina v postopku prisilne poravnave.	128
Odpravnina pri ponudbi (ne)ustrezne zaposlitve	129
Odpravnina pri odpovedi s ponudbo nove pogodbe pri drugem delodajalcu	131
Odpoved pogodbe o zaposlitvi s ponudbo nove pogodbe.	132
Odpoved pogodbe o zaposlitvi s ponudbo nove pogodbe pri odpovedi iz poslovnega razloga ali razloga nesposobnosti.	132
(Ne)obveznost ohranitve zaposlitve	132
Uporaba pravil.	133
Ustrezna zaposlitev	135
Sodno varstvo	137
Odpoved pogodbe o zaposlitvi invalidu zaradi ugotovljene invalidnosti II. ali III. kategorije, iz poslovnega razloga ali zaradi nesposobnosti s ponudbo nove pogodbe o zaposlitvi	138
Odpoved pogodbe o zaposlitvi s ponudbo nove pogodbe pri drugem delodajalcu	140
Sodno varstvo	143
Sodno varstvo delavca.	143
Sodno varstvo delodajalca	143
Posledice ugotovitve nezakonitosti odpovedi pogodbe o zaposlitvi	144
Reintegracijski zahtevek in sodna razveza	144
Reparacijski zahtevek	144
Regresni zahtevek zavoda za zaposlovanje	145
Odškodninski zahtevek in pogodbeni kazen.	145
Sorazmerni del letnega dopusta	146
Sorazmerni del regresa	147
Način izračunavanja sorazmernega dela letnega dopusta in regresa	148
Regres v primeru nastopa bolniškega staleža ob poteku odpovednega roka.	149
Vračilo regresa in odškodnina za preveč izrabljen letni dopust.	150
ODPOVED POGODBE O ZAPOSLOTVI IZ POSLOVNEGA RAZLOGA	151
Možni ukrepi delodajalca namesto odpovedi pogodbe o zaposlitvi	151
Začasna nezmožnost zagotavljanja dela iz poslovnega razloga (začasno čakanje na delo doma)	151
Začasno opravljanje drugega dela	154
Odpovedni razlogi za odpoved iz poslovnega razloga.	155

Ekonomski razlog	155
Organizacijski razlog	156
Tehnološki razlog	157
Strukturni razlog.	157
Ugotovitev, utemeljenost in sodna presoja poslovnega razloga.	158
Ugotovitev odpovednega razloga	158
Utemeljenost odpovednega razloga	159
<i>Utemeljeni odpovedni razlogi</i>	159
<i>Odpovedni razlogi, za katere je sodišče štelo, da niso utemeljeni</i>	167
Sodna presoja odpovednega razloga.	169
Obvestilo o nameravani odpovedi pogodbe o zaposlitvi	171
Odpoved pogodbe o zaposlitvi s ponudbo nove pogodbe zaradi spremembe akta o sistemizaciji delovnih mest	173
Sprejetje novega akta o sistemizaciji brez vsebinskih posegov v opis delovnih mest	175
Sprejetje novega akta o sistemizaciji z vsebinskimi posegi v opis delovnih mest	176
Sprejetje novega akta o sistemizaciji ob dejansko nespremenjenih delih in odgovornostih zaposlenih	176
Odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga večjemu številu delavcev (kolektivni odpust)	178
Večje število delavcev	179
Obveznost obveščanja in posvetovanja s sindikatom in svetom delavcev . . .	181
Obveznost obveščanja ter sodelovanje in vloga zavoda za zaposlovanje. . . .	184
Program razreševanja presežnih delavcev	186
Kriteriji za določitev presežnih delavcev	188
Individualna odpoved pogodbe o zaposlitvi in uporaba kriterijev	191
Prednostna pravica do zaposlitve	193
ODPOVED POGODBE O ZAPOSLOTVI V POSTOPKIH ZARADI INSOLVENTNOSTI ALI PRISILNEGA PRENEHANJA IN V DRUGIH PRIMERIH PRENEHANJA DELODAJALCA.	194
Posebnosti pri odpovedi pogodbe o zaposlitvi zaradi insolventnosti ali prisilnega prenehanja in v drugih primerih prenehanja delodajalca . . .	196
Krajši odpovedni roki	197
Odpravnina.	198
Odpoved pogodbe o zaposlitvi varovanim kategorijam delavcev.	199
Odpoved pogodbe o zaposlitvi večjemu številu delavcev	200
Upravitelj	201

ODPOVED POGODBE O ZAPOSLOTVI POSLOVODNI OSEBI, PROKURISTU IN VODILNEMU DELAVCU	202
Odpoved pogodbe o zaposlitvi poslovodni osebi ali prokuristu	203
Opredelitev poslovodne osebe in prokurista	203
Drugačna ureditev prenehanja pogodbe o zaposlitvi	204
Prenehanje veljavnosti pogodbe pri klavzuli o povezanosti	205
Prenehanje veljavnosti pogodbe, sklenjene za določen čas z razveznim pogojem	205
Odpovedni razlog zaradi odpoklica (razrešitve) ali poteka mandata . . .	206
Odpoved pogodbe o zaposlitvi vodilnemu delavcu	207
Opredelitev vodilnega delavca	207
Sklepanje pogodbe z vodilnim delavcem za določen čas	208
Sklepanje pogodbe z vodilnim delavcem za nedoločen čas	209
Odpoved pogodbe vodilnemu delavcu	210
ODPOVED POGODBE O ZAPOSLOTVI IZ RAZLOGA NESPOSOBNOSTI	213
Subjektivni razlog za odpoved	213
Pravica delavca do usposabljanja in izobraževanja	215
Pričakovani delovni rezultati	216
Pravočasnost, strokovnost in kakovost opravljenega dela	219
Povezava med nedoseganjem pričakovanih delovnih rezultatov ter pravočasnim, strokovnim in kakovostnim opravljanjem dela . . .	220
Objektivni razlog	220
Odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi nesposobnosti invalidu	222
Odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi začasne nezmožnosti za delo oziroma začasne zadržanosti od dela zaradi bolezni ali poškodbe	223
Postopek ugotavljanja nesposobnosti	227
Postopki po kolektivnih pogodbah	229
Rok za podajo odpovedi	232
Pisno opozorilo in zagovor	234
Posebno pravno varstvo pred odpovedjo	235
Primeri iz sodne prakse, kjer je sodišče razsodilo, da je bila odpoved pogodbe o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti zakonita	235
Primeri iz sodne prakse, kjer je sodišče razsodilo, da je bila odpoved pogodbe o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti nezakonita	237

ODPOVED POGODBE O ZAPOSLOTVI ZARADI NEZMOŽNOSTI ZA OPRAVLJANJE DELA POD POGOJI IZ POGODBE O ZAPOSLOTVI ZARADI INVALIDNOSTI	238
Invalidi – varovana kategorija	242
Posebne pravice invalidov	243
Odpovedni razlogi invalidu brez posebnega varstva	244
Odpovedni razlogi invalidu s posebnim varstvom	244
Pogoji za zakonito odpoved pogodbe o zaposlitvi invalidu	245
Postopek odpovedi pogodbe o zaposlitvi invalidu	246
<i>Uvodno.</i>	246
Odpoved pogodbe o zaposlitvi invalidu zaradi nesposobnosti	247
Odpoved pogodbe o zaposlitvi invalidu zaradi nezmožnosti in iz poslovnega razloga	248
Invalid – starejši delavec ali starš ali noseča delavka	250
Pravna podlaga delodajalca za odpoved zaradi nezmožnosti	251
Način zagotovitve drugega ustreznega dela invalidu	252
<i>Obveznosti delodajalca</i>	252
Pisno obvestilo o nameravani odpovedi pogodbe o zaposlitvi	256
Seznanitev delavskih predstavnikov z začetkom postopka odpovedi	256
Obvestilo invalidu o čakanju na delo doma	258
Preverjanje možnosti za zaposlitev invalida na drugih delovnih mestih v podjetju	259
Preverjanje možnosti za zaposlitev invalida v drugih podjetjih	260
Priprava in vsebina vloge za komisijo	261
Posredovanje vloge na komisijo in roki, ki vežejo vlagatelja	262
Obravnava in odločanje komisije	262
Mnenje komisije	263
Sprememba invalidnosti v času odpovednega roka	267
Odpovedni rok in odpravnina	268
Bolniški stalež ob izteku odpovednega roka	268
ODPOVED POGODBE O ZAPOSLOTVI ZARADI NEUSPEŠNO OPRAVLJENEGA POSKUSNEGA DELA	270
Splošno o poskusnem delu	270
Poskusno delo pri odpovedi pogodbe s ponudbo nove in pri pogodbi zaradi spremenjenih okoliščin	274
Trajanje poskusnega dela	275
Odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela	277

Prejšnja ureditev	277
Program poskusnega dela in spremljanje delavca	278
Vsebinska utemeljitev neuspešno opravljenega poskusnega dela.	279
Primeri iz sodne prakse – kdaj je sodišče štelo, da je bila odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela (ne)zakonita iz vsebinskega razloga	282
Zagovor delavca	283
Skrajni rok za odpoved	286
Posebno pravno varstvo pred odpovedjo	288
Sklenitev pogodbe o zaposlitvi za določen čas zaradi poskusnega dela	288
Odpravnina	289
Odpovedni rok.	290
ODPOVED POGODBE O ZAPOSLOTVI IZ KRIVDNEGA RAZLOGA	291
Uvod	291
Krivdni odpovedni razlog	292
Obveznosti delavca	293
Zakonske obveznosti delavca.	293
Obveznosti delavca iz kolektivne pogodbe	294
Obveznosti delavca iz splošnih aktov delodajalca in pogodbe o zaposlitvi	296
Postopek pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga	298
<i>Opozorilo na kršitev obveznosti</i>	298
Rok za izdajo opozorila	299
Teža kršitve za izdajo pisnega opozorila.	301
Oblika in vsebina opozorila	302
Veljavnost opozorila.	303
Varstvo delavca zoper opozorilo	303
Ugotavljanje in dokazovanje kršitev	304
Zagovor delavca	306
Vabilo na zagovor	307
Vročanje vabila na zagovor	309
Priprava na zagovor	310
Zapisnik zagovora	312
Udeleženci zagovora.	313
(Ne)opravičen izostanek delavca na zagovoru	313
Vročitev odpovedi pogodbe po opravljenem zagovoru	314
Utemeljenost odpovednega razloga	315

Nezmožnost nadaljevanja delovnega razmerja	315
Rok za odpoved	316
Vročitev odpovedi	317
Oblika in vsebina odpovedi	317
Posebno pravno varstvo pred odpovedjo	319
Temeljne predpostavke za zakonitost odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga	320
Razmerje odpovedi iz krivdnega razloga do drugih sankcij in odpovednih razlogov	320
Disciplinski postopek	322
Odpoved pogodbe iz razloga nesposobnosti	324
Sporazum	325
IZREDNA ODPOVED POGODBE O ZAPOSLOTVI	326
<i>IZREDNA ODPOVED NA POBUDO DELODAJALCA</i>	<i>326</i>
Splošno	326
Odpovedni razlogi	327
Kršitev pogodbenih ali drugih obveznosti iz delovnega razmerja z znaki kaznivega dejanja	328
Hujša kršitev pogodbenih ali drugih obveznosti iz delovnega razmerja	331
Neupravičena odsotnost delavca z dela	333
Zloraba pravice do bolniškega staleža	334
Zbiranje dokazov	337
Videonadzor	339
Ugotavljanje alkoholiziranosti	340
Ugotavljanje zlorabe povračila stroškov	341
Nezmožnost nadaljevanja delovnega razmerja	343
Oblika in vsebina odpovedi	345
Vročitev odpovedi	347
Rok za podajo odpovedi	347
Postopek pred odpovedjo	349
Vabilo na zagovor	349
Zagovor	349
Posebno pravno varstvo pred odpovedjo	349

IZREDNA ODPOVED POGODBE O ZAPOSLOTVI NA POBUDO DELAVCA	350
ODPOVED POGODBE O ZAPOSLOTVI JAVNEMU USLUŽBENCU . . .	353
Uvodno	353
Načini prenehanja pogodb o zaposlitvi javnemu uslužbencu.	354
Odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela	357
Splošno o poskusnem delu po ZJU	357
Odpoved zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela	358
Redna odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga	359
Poslovni razlog.	359
Postopek odpovedi	360
Redna odpoved pogodbe o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti	363
Splošno	363
Razlike v definiciji nesposobnosti v povezavi s subjektivnim in objektivnim razlogom nesposobnosti	364
Postopek odpovedi	367
Premestitev javnega uslužbenca zaradi nesposobnosti za delo	370
Odpravnina	374
Odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela	377
Izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi po ZJU.	378
Varstvo delavca.	378
Sklepna beseda.	379
Vzorci primerov	381
Seznam literature.	423

AVTORSTVO PO POGLAVJIH

Zgodovinski pregled pravne ureditve prenehanja pogodbe o zaposlitvi
(*mag. Nina Scortegagna Kavčnik*)

Pravni viri na področju prenehanja pogodbe o zaposlitvi
(*mag. Nina Scortegagna Kavčnik*)

Splošno o odpovedih
(*mag. Nina Scortegagna Kavčnik*)

Odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga
(*mag. Nina Scortegagna Kavčnik*)

Odpoved pogodbe o zaposlitvi v postopkih zaradi insolventnosti
ali prisilnega prenehanja in v drugih primerih prenehanja delodajalca
(*mag. Nina Scortegagna Kavčnik*)

Odpoved pogodbe o zaposlitvi poslovodni osebi, prokuristu
ali vodilnemu delavcu
(*mag. Nina Scortegagna Kavčnik*)

Odpoved pogodbe o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti
(*mag. Nina Scortegagna Kavčnik*)

Odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi nezmožnosti za opravljanje dela
pod pogoji iz pogodbe o zaposlitvi
(*mag. Nina Scortegagna Kavčnik*)

Odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi neuspešno opravljenega
poskusnega dela
(*mag. Nina Scortegagna Kavčnik*)

Odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi krivdnega razloga
(*Miha Šercer*)

Izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi
(*Miha Šercer*)

Odpoved pogodbe o zaposlitvi javnemu uslužbencu
(*mag. Nina Scortegagna Kavčnik*)

Spremna beseda

Delovna razmerja sodijo med najpomembnejša razmerja v vsaki družbi, saj si večina aktivnega prebivalstva svojo eksistenco zagotavlja z delom, ki ga opravlja v okviru delovnega razmerja. Bistvena za delovno razmerje je značilnost, da ena pogodbeni stranka (delavec) odplačno opravlja odvisno delo za drugo stranko (delodajalca). Delodajalec financira in organizira delovni proces in nosi tveganje poslovanja (dobička in izgube), delavec pa se vključi v ta proces in trajneje opravlja svoje delo po navodilih in pod nadzorom delodajalca. Razmerje med delavcem in delodajalcem nastane s sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi. Pri sklepanju pogodbe o zaposlitvi, pri določanju in izvrševanju pravic in obveznosti iz delovnega razmerja in pri prenehanju pogodbe o zaposlitvi sta pogodbeni stranki vezani s pravili delovnega prava. Delovno pravo je nastalo in še vedno obstaja zato, da zagotavlja minimalno varstvo delavcem, ki so v delovnem razmerju šibkejša stranka, saj so osebno in ekonomsko odvisni od delodajalca.

Tako za delavce kot za delodajalce je zelo pomembna pravna ureditev prenehanja delovnega razmerja, še posebej vprašanje, kako lahko pogodba o zaposlitvi preneha po volji ene ali druge pogodbene stranke. Za delodajalce je pomembno predvsem vprašanje, na kakšen način in pod kakšnimi pogoji lahko število zaposlenih prilagajajo potrebam na trgu, za delavce pa je pomembno, da zakonodaja preprečuje neutemeljene in diskriminatorne odpovedi ter določa minimalne pravice delavcev, kadar do odpovedi pride. Slovenska delovna zakonodaja pri ureditvi odpovedi pogodbe o zaposlitvi sledi mednarodnim dokumentom, ki zavezujejo Republiko Slovenijo, in delavcem zagotavlja (v glavnem) ustrezno varstvo, hkrati pa (še posebej po zadnjih zakonodajnih spremembah) v zvezi z odpovedjo delodajalcem ne določa pretiranih formalnih obveznosti. Bistvene značilnosti slovenske ureditve odpovedi pogodbe o zaposlitvi so v tem, da delodajalec pogodbe o zaposlitvi ne more

odpovedati brez obstoja enega od utemeljenih razlogov, ki so opredeljeni v zakonu; pred odpovedjo, ki temelji v ravnanju delavca, ima delavec pravico do zagovora; posebno vlogo pa imajo v postopku odpovedi delavski predstavniki. Delavec ima ob redni odpovedi pravico do odpovednega roka in v določenih primerih tudi do odpravnine. Prav tako lahko delavec uveljavlja neutemeljenost odpovedi pred delovnim sodiščem in ima v primeru, da sodišče ugotovi njegovemu zahtevku, pravico do reintegracije (vrnitve na delo) k delodajalcu.

Poznavanje utemeljenih in neutemeljenih razlogov za odpoved, obveznosti delodajalca pred samo odpovedjo in pravic, ki jih mora delodajalec delavcem zagotoviti ob odpovedi, je pogoj za podajo zakonite odpovedi. Na tej ugotovitvi temelji tudi pričujoča knjiga oziroma priročnik, v katerem avtorja podajata pregled zakonske ureditve in aktualne sodne prakse ter stališč teorije v zvezi z odpovedjo pogodbe o zaposlitvi. Vsebinsko je priročnik razdeljen na poglavja, v katerih so obravnavana splošna vprašanja odpovedi, nato pa posamezne vrste redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi, ki jih poda delodajalec (odpoved iz poslovnega razloga, vključno z odpovedjo v primeru prenehanja delodajalca, odpoved iz razloga nesposobnosti, iz krivdnega razloga, zaradi nezmožnosti opravljanja dela zaradi invalidnosti in zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela; posebej tudi odpoved poslovnim osebam in vodilnim delavcem) in izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi (ki jo podata tako delodajalec kot delavec). Kratko so obravnavane tudi posebnosti odpovedi pogodbe o zaposlitvi javnim uslužbencem.

Avtorja, ki se v praksi ukvarjata z delovnimi razmerji, tudi z odpovedjo pogodbe o zaposlitvi, sta knjigo zastavila praktično, predvsem z vidika delodajalca, ki ga opozorita na posamezna pomembna vprašanja in morebitne pasti pri podajanju odpovedi ter mu glede nekaterih vprašanj tudi svetujeta. Avtorja podajata odgovore in nasvete, ki temeljijo na razlagi zakonske ureditve, kot izhajajo iz novejših sodb Vrhovnega sodišča RS in Višjega delovnega in socialnega sodišča in nekaterih stališč teoretikov delovnega prava (povzeta so stališča iz člankov, knjig in komentarjev), dodajata pa tudi nekaj svojih stališč oziroma izkušenj. Ob koncu priročnika so vključeni tudi primeri dokumentov, ki jih mora delodajalec vročiti delavcu ob odpovedi, vključno s primeri različnih odpovedi (tako tistih, ki jih poda delodajalec kot izredne odpovedi delavca). Vse to prispeva k uporabnosti priročnika. Upati je, da bo priročnik prispeval k razvoju ustrezne prakse na področju odpovedi pogodbe o zaposlitvi.

Izr. prof. dr. Darja Senčur Peček